



LUBAWA  
GROUP

Grupa LUBAWA

# Polityka Różnorodności

Wydanie II, Ostrów Wielkopolski, 1 grudnia 2017 r.

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski



**LUBAWA**  
G R O U P

Wprowadzenie: Niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Lubawa). Przez spółki powiązane z Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa S.A. tworzą Grupę Kapitałową Lubawa S.A. tj.: Lubawa S.A, Miranda Sp. z.o.o, Litex Service Sp. z.o.o, Litex Promo Sp. z.o.o, Effect System S.A oraz Spółki, w których Lubawa S.A. posiada ponad 50% kapitału lub ponad 50% praw głosów.

  
**LUBAWA SA**

  
\_\_\_\_\_  
Zarząd

**EFFECT  
SYSTEM** 

\_\_\_\_\_  
Zarząd

**LITEX  
PROMO**

  
\_\_\_\_\_  
Zarząd

**LITEX  
SERVICE**

  
\_\_\_\_\_  
Zarząd

 **miranda**  
TEXTILES

  
\_\_\_\_\_  
Zarząd

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

**Lubawa Group**  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski



LUBAWA  
GROUP

Polityka różnorodności w Grupie LUBAWA to odpowiedź na świadomość Organizacji co do różnic jakie występują między ludźmi, zarówno wewnątrz organizacji jak i na zewnątrz. Dzięki dostrzeganiu tej różnorodności oraz jej poszanowaniu Grupa LUBAWA może pełniej wykorzystywać potencjał pracowników, bazując na ich różnorodnych umiejętnościach, doświadczeniach czy talentach. Grupa LUBAWA wspiera i szanuje tę różnorodność.

Grupa LUBAWA realizując politykę różnorodności buduje wizerunek organizacji w której stosowane są zasady równego traktowania w miejscu pracy oraz, w której przeciwdziałana się wszelkim formom dyskryminacji.

Grupa LUBAWA dostrzega i szanuje różnorodność. Różnorodność ta cechuje współczesne społeczeństwo oraz jest jedną z jego podstawowych wartości. Mając powyższe na uwadze Grupa LUBAWA, posiadająca międzynarodowy charakter oraz zorientowana na wzmocnienie swojej pozycji na rynku, kładzie szczególny nacisk na równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji, co ma odzwierciedlenie w dokumentach wewnętrznych Grupy m.in. takich jak:

- Kodeks etyki i postępowania w biznesie,
- Kodeks etyczny dostawców LUBAWA S.A. i podmiotów powiązanych,
- Procedura przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- Procedura zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości,
- Procedura przeciwdziałania korupcji i nadużyciom,
- Procedura naboru.

Kładąc szczególny nacisk zarówno na politykę równego traktowania jak i niedyskryminowanie, ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie lub jego brak, poglądy polityczne, przynależność do związków/stowarzyszeń/organizacji/itp., orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, ale także umiejętności, talent, doświadczenie zawodowe i życiowe, formę/zakres/podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz wszelkie inne przestanki narażające na zachowanie dyskryminacyjne, Grupa LUBAWA:

- wypracowała i wdrożyła zasady równego traktowania w miejscu pracy, w tym w szczególności w obszarach rekrutacji, dostępu do szkoleń, ochrony przed mobbingiem oraz dyskryminacją,
- wprowadza rozwiązania wspomagające i rozwijające politykę równego traktowania, w tym m.in. poprzez powołanie stosownych komisji takich jak: Komisja Antymobbingowa czy Komisja ds. Etyki Spółek Grupy LUBAWA,
- włącza kwestie polityki różnorodności do stosowanych w Grupie LUBAWA polityk i procedur,
- wprowadziła kanały komunikacji wewnętrznej,
- edukuje pracowników w zakresie zagadnień dotyczących mobbingu i dyskryminacji.

Grupa LUBAWA deklaruje, że zróżnicowanie pracowników, które jest konieczne z uwagi na posiadane przez nich kwalifikacje czy umiejętności niezbędne do pełnienia określonej funkcji czy podczas wykonywania powierzonych czynności, nie jest uważane za dyskryminację.